

STATUT STOWARZYSZENIA „PRECEPT POLSKA”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

- §1. Stowarzyszenie „Precept Polska”, dalej zwany Stowarzyszeniem, działa na podstawie przepisów Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. *Prawo o Stowarzyszeniach* (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 z późn. zm.) oraz niniejszego Statutu.
- §2. Stowarzyszenie powołuje się na czas nieokreślony.
- §3.1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a siedzibą Kętrzyn.
2. Dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenie prowadzi również działalność poza RP, zgodnie z prawem miejscowym.
3. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o tym samym lub podobnym profilu działania, jeśli nie narusza to zobowiązań wynikających z umów międzynarodowych, których Polska jest stroną.
- §4. Stowarzyszenie może używać pieczęci i oznak zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Stowarzyszenie może wydawać legitymacje potwierdzające członkostwo.
- §5.1. Stowarzyszenie może przystępować do spółek lub spółdzielni w celu pozyskiwania środków na realizację zadań statutowych.
2. Stowarzyszenie może łączyć się z innymi organizacjami w ramach związku stowarzyszeń oraz zawierać różnorodne porozumienia o współdziałaniu.
- §6. Stowarzyszenie ściśle współpracuje z Precept Ministries International z siedzibą w Chattanooga, USA, przy zachowaniu niezależności i suwerenności organizacyjnej. Reprezentanci Precept Polska uczestniczą w pracach powyższej organizacji, zachowując z nią jedność wyznawanych zasad wiary.

Rozdział II

Cele i środki działania

- §7.1. Misją Stowarzyszenia jest propagowanie wartości chrześcijańskich, zarówno słowem, jak i czynem, w celu przemiany sposobu myślenia i stylu życia jednostek, by miało to pozytywny wpływ na resztę społeczeństwa.
2. Celami szczegółowymi Stowarzyszenia są:
- a) propagowanie indukcyjnej metody studiowania Pisma Świętego,
 - b) wydawanie prasy, książek i innych druków,
 - c) działalność charytatywna,
 - d) inicjowanie i wspieranie różnych form współpracy kościołów i innych związków wyznaniowych, wspólnot i organizacji chrześcijańskich w kraju i za granicą, w szczególności misji i ewangelizacji,
 - e) edukacja i wychowanie,
 - f) zakładanie, prowadzenie i wspieranie szkół, przedszkoli oraz innych placówek oświatowo-wychowawczych i opiekuńczo-wychowawczych,
 - g) tworzenie, prowadzenie i wspieranie szkół, seminariów duchownych, szkół wyższych, instytutów naukowych i naukowo-badawczych,
 - h) powoływanie i przystępowanie do stowarzyszeń i fundacji, jeżeli pomoże to w realizacji celów Precept Polska,

- i) korzystanie ze środków publicznego komunikowania się,
 - j) wspieranie i popieranie prasy w duchu ewangelikalnym,
 - k) podnoszenie poziomu edytorskiego chrześcijańskiej prasy,
 - l) podnoszenie kwalifikacji wydawców, tłumaczy, redaktorów chrześcijańskiej prasy,
 - ł) promocja kultury, sztuki, ochrona dóbr kultury i tradycji,
 - m) działalność wspomagającą rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
 - n) krajoznawstwo oraz wypoczynek dzieci i młodzieży,
 - o) przeciwdziałanie patologiom społecznym,
 - p) promocja i organizacja wolontariatu,
 - q) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,
 - r) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych,
 - s) rozpowszechnianie działalności charytatywnej poprzez pomoc w zakładaniu klubów dziecięcych oraz współpracę z innymi podmiotami aktywnymi w tej dziedzinie,
 - t) pomoc osobom bezrobotnym,
 - u) promowanie wartości chrześcijańskich,
 - v) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn,
 - w) działalność na rzecz mniejszości narodowych,
 - x) działalność wspomagającą rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości,
 - y) działalność na rzecz uchodźców.
3. Stowarzyszenie realizuje swoje cele przez:
- a) zdobywanie funduszy na realizację celów statutowych,
 - b) organizowanie kursów, szkoleń, warsztatów dla osób zainteresowanych studiowaniem Pisma Świętego,
 - c) organizację obozów (kolonii, półkolonii) i wyjazdów w różnorodnej formie, tworzenie kadr dla tych celów,
 - d) przedsięwzięcia związane z zagospodarowaniem czasu wolnego dzieci i młodzieży oraz rozwijanie ich zainteresowań,
 - e) pomoc dla młodzieży szczególnie uzdolnionej,
 - f) podejmowanie zadań mających na celu wyrównywanie szans edukacyjnych, organizację szkoleń, odczytów, konferencji, seminariów, prowadzenie akcji propagandowo-informacyjnych,
 - g) nawiązywanie współpracy z innymi organizacjami społecznymi, związkami zawodowymi, kościołami, misjami chrześcijańskimi oraz samorządami zawodowymi,
 - h) współdziałanie ze strukturami państwa w realizacji zadań socjalnych, kulturalnych, oświatowych i rehabilitacyjnych na rzecz jednostek i rodzin,
 - i) możliwość podejmowania realizacji zadań publicznych,
 - j) nawiązywanie współpracy z organizacjami i instytucjami zagranicznymi i międzynarodowymi w realizacji programów pomocy,
 - k) promowanie inicjatyw lokalnych i reklamowanie ich w mediach,
 - l) podejmowanie wysiłków zmierzających do włączenia biznesu w akcje charytatywne i kulturalne,
 - ł) wspieranie i propagowanie działalności artystycznej; organizację wystaw, spektakli, projekcji, koncertów, organizowanie masowych akcji, festiwali, festynów,
 - m) działalność poradniczą i terapeutyczną dotyczącą wszystkich spraw związanych z egzystencją człowieka: profilaktyka patologii społecznych ze szczególnym uwzględnieniem uzależnień, prowadzenie poradni, świetlic, telefonów zaufania, warsztatów, tworzenie punktów S.O.S. oraz prowadzenie wszelkich innych działań służących potrzebującym,
 - n) organizowanie pomocy materialnej dla wszystkich osób potrzebujących, dzieciom z rodzin dysfunkcyjnych oraz dzieciom niepełnosprawnym: prowadzenie noclegowni, kuchni z dożywianiem, punktów pomocy medycznej, szkół i przedszkoli,
 - o) współpracę ze środkami masowego przekazu; działalność wydawniczą i kulturalną; promowanie działalności poprzez prowadzenie witryny internetowej, wymianę doświadczeń, wydawanie biuletynu informacyjnego,
 - p) budowę lub dzierżawę oraz prowadzenie obiektów sportowych, klubów, świetlic, kawiarni, przedszkoli i szkół,
 - q) współpracę i wzajemną pomoc członków Stowarzyszenia; prowadzenie działalności integrującej członków Stowarzyszenia poprzez aktywność kulturalną,

- rekreacyjną i towarzyską: obozy, szkolenia, seminaria, konferencje, kursy, doradztwo i pomoc organizacyjno-ekonomiczną,
- r) szkolenia innych podmiotów zainteresowanych działalnością Stowarzyszenia,
- s) inne działania sprzyjające rozwojowi statutowych celów organizacji.

4. Stowarzyszenie ma prawo prowadzić działalność gospodarczą na ogólnych zasadach określonych w odrębnych przepisach. Dochód z działalności gospodarczej powinien być użyty tylko na działalność statutową Stowarzyszenia.

Rozdział III

Struktura organizacyjna i władze Stowarzyszenia

§8.1. Członkami Stowarzyszenia mogą być:

- a) osoby fizyczne mające obywatelstwo polskie – jako członkowie zwykli,
- b) osoby fizyczne i osoby prawne, bez względu na obywatelstwo i siedzibę – jako członkowie wspierający,
- c) osoby fizyczne, bez względu na obywatelstwo – jako członkowie honorowi.

§9. 1. Warunkiem przyjęcia na członka Stowarzyszenia jest:

- a) deklaracja pracy społecznej na rzecz Stowarzyszenia,
 - b) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych.
2. Decyzję w sprawie przyjęcia na członka Stowarzyszenia podejmuje Zarząd w drodze uchwały po podpisaniu przez kandydata deklaracji członkowskiej oraz uiszczenia wpisowego w wysokości miesięcznej składki członkowskiej.
3. Zarząd prowadzi rejestr członków.
4. Członkiem zwykłym Stowarzyszenia może być każdy pełnoletni obywatel Rzeczypospolitej Polskiej i małoletni w wieku 16-18 lat, który ma ograniczoną zdolność do czynności prawnych i który aktywnie uczestniczy w działalności Stowarzyszenia.
5. Członkiem zwykłym może być również cudzoziemiec zamieszkujący na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§10. 1. Członkowie zwykli mają prawo:

- a) wybierać i być wybierani do władz Stowarzyszenia,
 - b) aktywnie uczestniczyć w działalności Stowarzyszenia,
 - c) zgłaszać wnioski i postulaty dotyczące działalności Stowarzyszenia, korzystać z pomocy i rekomendacji Stowarzyszenia.
2. Członkowie zwykli Stowarzyszenia są zobowiązani:
- a) popierać i czynnie realizować statutowe cele Stowarzyszenia,
 - b) swoją postawą i działaniami przyczyniać się do wzrostu roli i znaczenia Stowarzyszenia,
 - c) dbać o jego dobre imię,
 - d) przestrzegać postanowień statutu i uchwał Stowarzyszenia.

§11.1. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna lub prawna zainteresowana merytoryczną działalnością Stowarzyszenia, która zdeklaruje pomoc finansową lub rzeczową i zostanie przyjęta przez Zarząd na podstawie pisemnej deklaracji.

2. Członkowie wspierający mają wszystkie prawa członków zwyczajnych poza czynnym i biernym prawem wyborczym oraz prawem głosowania w sprawie uchwał zgromadzeń.
3. Członek wspierający – osoba prawna może działać w Stowarzyszeniu za pośrednictwem swego przedstawiciela.
4. Do obowiązków członka wspierającego należą w szczególności: udział w pracach Stowarzyszenia, wsparcie finansowe jego działalności oraz propagowanie misji i celów Stowarzyszenia.

§12.1. Członkiem honorowym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna szczególnie zasłużona dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenia.

2. Członkostwo honorowe nadaje Walne Zebranie na wniosek Zarządu.

3. Członek honorowy posiada wszystkie prawa członka zwyczajnego.
4. Do obowiązków członka honorowego należą w szczególności: godne reprezentowanie Stowarzyszenia, moralne i finansowe wsparcie jego działalności oraz służenie radą i pomocą Zarządowi i członkom Stowarzyszenia.

§13.1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

- a) dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie do Zarządu,
 - b) wykluczenia uchwałą Zarządu z powodu nie przestrzegania postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia, nieusprawiedliwionego nie brania udziału w pracach Stowarzyszenia lub działania na szkodę Stowarzyszenia,
 - c) utraty praw obywatelskich w wyniku prawomocnego wyroku sądu,
 - d) śmierci członka,
 - e) nie uiszczenia składek członkowskich za okres co najmniej 12 miesięcy, co skutkuje skreśleniem, a decyzję w tej sprawie podejmuje Zarząd.
2. Od uchwały w przedmiocie skreślenia lub wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie 30 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia, którego uchwała jest ostateczna.

Rozdział IV

Władze Stowarzyszenia

§14.1. Władzami Stowarzyszenia są następujące organy:

- a) Walne Zgromadzenie Członków,
 - b) Zarząd,
 - c) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja władz Stowarzyszenia trwa 4 lata.
3. Jeśli Statut nie stanowi inaczej, uchwały władz zapadają zwykłą większością głosów przy obecności przynajmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
4. W przypadku ustąpienia w czasie trwania kadencji członków Zarządu lub Komisji Rewizyjnej, władzom tym przysługuje prawo kooptacji.
5. Członkowie władz Stowarzyszenia mogą kandydować ponownie bez ograniczeń.

§15.1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zgromadzenie Członków, które może być

- a) zwykłe,
 - b) nadzwyczajne.
2. Zarząd zwołuje zwykłe Walne Zgromadzenie Członków raz w roku w celu odczytania sprawozdania rocznego i raz na cztery lata w celu wyboru nowych władz.
3. O terminie i miejscu zgromadzenia oraz planowanym porządku obrad, zawiadamia się członków pisemnie lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia Członków.

4. Jeśli Statut nie stanowi inaczej, uchwały Walnego Zgromadzenia Członków zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
5. W przypadku nieobecności odpowiedniej ilości członków Stowarzyszenia mających prawa wyborcze, drugi termin ustala Zarząd na tym samym posiedzeniu.

§16.1. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków należy:

- a) uchwalenie głównych kierunków działalności merytorycznej i finansowej Stowarzyszenia,
- b) podejmowanie uchwały w przedmiocie absolutorium dla ustępującego Zarządu na wniosek Komisji Rewizyjnej,
- c) wybór Prezesa i członków Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
- d) nadawanie godności członka honorowego,
- e) podejmowanie uchwał w sprawach zmian Statutu lub rozwiązania się Stowarzyszenia,
- f) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- g) rozpatrywanie spraw nie należących do kompetencji innych władz Stowarzyszenia,
- h) coroczne ustalenie wysokości składek członkowskich.

§17.1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd:

- a) z własnej inicjatywy,
 - b) na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - c) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 członków zwyczajnych Stowarzyszenia.
2. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie winno być zwołane w terminie 1 miesiąca od daty zgłoszenia wniosku i obradować nad sprawami, dla których zostało zwołane.

§18.1. Zarząd jest najwyższą władzą Stowarzyszenia w okresie pomiędzy Walnymi Zgromadzeniami.

2. Zarząd jest kolegialnym organem wykonawczym i zarządzającym Stowarzyszeniem.
3. Zarząd składa się z 5 osób:
 - a) Prezesa,
 - b) dwóch wiceprezesów,
 - c) sekretarza,
 - d) skarbnika.
4. Prezesa oraz członków Zarządu powołuje oraz odwołuje Walne Zgromadzenie Członków.
5. Członkowie Zarządu są wybierani przez Walne Zgromadzenie Członków drogą głosowania tajnego, większością 2/3 głosów przy udziale 2/3 wszystkich członków zwykłych Stowarzyszenia.
6. W przypadku rezygnacji z członkostwa w Zarządzie powołuje on na najbliższym swym posiedzeniu członka dodatkowego.

- §19.1. Podstawowym zadaniem Zarządu jest realizacja zadań Stowarzyszenia wynikających ze Statutu oraz rocznych programów działania przyjmowanych przez Walne Zgromadzenie Członków.
2. Do zadań Zarządu należy w szczególności:
- a) koordynacja działań Stowarzyszenia,
 - b) udzielenie Prezesowi upoważnienia do dokonywania, zastrzeżonych z uwagi na wartość zobowiązania, czynności prawnych,
 - c) udzielenie Prezesowi upoważnienia na podpisanie dokumentu o przystąpieniu Stowarzyszenia do związku stowarzyszeń,
 - d) udzielenie Prezesowi upoważnienia do zatrudniania pracowników na umowę zlecenie lub umowę o pracę,
 - e) sporządzenie rocznych bilansów oraz sprawozdań finansowych,
 - f) sporządzanie rocznych i końcowych sprawozdań ze swojej działalności,
 - g) dysponowanie majątkiem Stowarzyszenia w ramach uprawnień przyznanych przez Walne Zgromadzenie,
 - h) realizowanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków,
 - i) uchwalanie planów działalności Stowarzyszenia,
 - j) uchwalanie regulaminów wewnętrznych,
 - k) zwoływanie Walnych Zgromadzeń Członków,
 - l) rozpatrywanie sporów pomiędzy członkami powstałych na tle działalności Stowarzyszenia.
 - ł) dysponowanie majątkiem w ramach uprawnień przyznanych przez Walne Zgromadzenie Członków.

6

- §20.1. Prezes reprezentuje Stowarzyszenie oraz kieruje pracami Zarządu. Dla ważności oświadczeń woli składanych przez Prezesa w imieniu Stowarzyszenia konieczny jest podpis innego członka Zarządu.
2. Podstawowym zadaniem Prezesa jest organizowanie bieżącej działalności Stowarzyszenia oraz kierowanie nią pomiędzy posiedzeniami Zarządu.
3. Do zadań Prezesa należą w szczególności:
- a) dokonywanie czynności prawnych i faktycznych niezbędnych do funkcjonowania Stowarzyszenia,
 - b) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz,
 - c) zawieranie porozumień o współdziałanie z innymi organizacjami oraz podpisywanie, za zgodą Zarządu wyrażoną na piśmie, dokumentów o przystąpieniu Stowarzyszenia do związku stowarzyszeń,
 - d) opracowanie rocznych i wieloletnich planów pracy Stowarzyszenia oraz ich przedkładanie na Walnym Zgromadzeniu Członków,
 - e) złożenie na corocznym Walnym Zgromadzeniu Członków rocznego sprawozdania ze swojej działalności,
 - f) zatrudnianie pracowników na umowę zlecenie lub umowę o pracę, z upoważnienia Zarządu wyrażonego na piśmie
 - g) kierowanie pracami biura Stowarzyszenia oraz pracami przedstawicielstw,
 - h) występowanie do Zarządu z wnioskiem o wykluczenie ze Stowarzyszenia.
4. Prezes nie może dokonywać czynności prawnych rodzących dla Stowarzyszenia zobowiązania finansowe przekraczające wartość określoną w uchwale Walnego Zgromadzenia Członków, bez odrębnego upoważnienia udzielonego mu przez Zarząd.
5. Prezes podejmuje jednoosobowo decyzje we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów.

- §21.1. Prezesa powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie Członków na okres kadencji.
2. Prezes może zrezygnować z pełnienia swojej funkcji w trakcie kadencji za zgodą Walnego Zgromadzenia Członków wyrażoną uchwałą.
3. Walne Zgromadzenie Członków, po wyrażeniu zgody na rezygnację przez dotychczasowego Prezesa, wybiera na tym samym posiedzeniu nowego Prezesa.
4. Walne Zgromadzenie Członków może odwołać Prezesa w drodze uchwały podjętej większością 2/3 głosów, działając na wniosek Zarządu lub Komisji Rewizyjnej.

5. W szczególnych wypadkach Prezes może zostać zawieszony w swych funkcjach na mocy jednomyślnej uchwały Komisji Rewizyjnej, do czasu najbliższego Walnego Zgromadzenia Członków.
6. W przypadku zawieszenia Prezesa Komisja Rewizyjna zwołuje Walne Zgromadzenie Członków w okresie nie dłuższym niż 30 dni od dnia zawieszenia.

Rozdział V

Komisja Rewizyjna

§22.1. Komisja Rewizyjna jest trzyosobowym organem kontroli wewnętrznej i nadzoru, odrębnym od Zarządu i Prezesa i nie podlegającym im w zakresie wykonywania kontroli wewnętrznej i nadzoru, powoływanym przez Walne Zgromadzenie Członków.

2. Członkowie Komisji Rewizyjnej:

- a) nie mogą być członkami Zarządu ani wykonywać funkcji Prezesa, ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia,
- b) nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
- c) nie otrzymują wynagrodzenia ani zwrotu kosztów z tytułu pełnienia funkcji w Komisji Rewizyjnej.

7

3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- a) kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia,
- b) występowanie z wnioskiem w przedmiocie absolutorium dla ustępującego Zarządu,
- c) badanie poprawności prowadzenia całej dokumentacji Stowarzyszenia i wszystkich jego jednostek organizacyjnych,
- d) wnioskowanie o zwołanie Walnego Zgromadzenia Członków.

4. Na swoim pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają ze swego grona przewodniczącego oraz przyjmują program pracy.

§23.1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się co najmniej 1 raz w roku, a zwoływane są przez przewodniczącego.

2. Dla wykonywania swych zadań poszczególni członkowie Komisji Rewizyjnej mają dostęp w każdym czasie do wszystkich dokumentów Stowarzyszenia i poszczególnych jego jednostek organizacyjnych.
3. Komisja Rewizyjna składa Walnemu Zgromadzeniu Członków coroczne sprawozdanie ze swojej działalności.
4. W przypadku stwierdzenia poważnych nieprawidłowości lub nadużyć finansowych, Komisja Rewizyjna występuje do Prezesa z wnioskiem o zwołanie nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków.
5. W sytuacji, o której mowa w ust. 4, Prezes zwołuje najpóźniej w ciągu 30 dni nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne.

ROZDZIAŁ VI

Wolontariat

§24.1. Wolontariusze mogą wykonywać zlecone przez Zarząd świadczenia pracy Stowarzyszenia w zakresie realizacji celów statutowych.

2. Zarząd zobowiązany jest wówczas:

- a) poinformować o ryzyku dla zdrowia i bezpieczeństwa związanym z wykonywanymi świadczeniami oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami;
- b) zapewnić wolontariuszowi bezpieczne i higieniczne warunki wykonywania przez niego świadczeń, w tym odpowiednie środki ochrony indywidualnej;
- c) pokryć koszty podróży służbowych i diet, przy czym wolontariusz może, w formie pisemnej pod rygorem nieważności, zwolnić Zarząd w całości lub w części z tego obowiązku;
- d) zapewnić ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków, jeśli wolontariusz wykonuje świadczenia przez okres nie dłuższy niż 30 dni;

8

- e) poinformować wolontariusza o przysługujących mu prawach i ciężących obowiązkach oraz zapewnić dostępność tych informacji.

3. Zarząd może pokrywać:

- a) niezbędne koszty ponoszone przez wolontariusza, związane z wykonywaniem świadczeń na rzecz Stowarzyszenia,
- b) koszty szkoleń wolontariusza w zakresie wykonywanych przez niego świadczeń, określonych w porozumieniu z Zarządem przy czym, jeśli świadczenie wolontariusza wykonywane jest przez okres dłuższy niż 30 dni, porozumienie powinno być sporządzone na piśmie.

Rozdział VII

Majątek i fundusze Stowarzyszenia

§25.1. Majątek Stowarzyszenia stanowią: nieruchomości, ruchomości i fundusze.

2. Na fundusze mogą składać się:

- a) ofiary wnoszone przez członków Kościoła,
- b) ofiary stałe i doraźne od osób fizycznych i prawnych w kraju i za granicą,
- c) dotacje organów administracji publicznej,
- d) dotacje lub subwencje pochodzące z konkursów i grantów,
- e) dochody ze zbiórek, składek, kwest, festynów, kiermaszy, loterii fantowych, koncertów, imprez sportowych oraz kulturalno-rozrywkowych,
- f) dochody z działalności gospodarczej Stowarzyszenia,
- g) darowizny i spadki,
- h) odpisy podatkowe na cele statutowo-charytatywne pochodzące od firm prywatnych, przedsiębiorstw państwowych, spółek i innych form działalności gospodarczej oraz osób indywidualnych,

- i) przejęty majątek stowarzyszeń, fundacji i organizacji o podobnym profilu działania,
- j) składki członkowskie.

- 3. Dochody uzyskiwane z majątku Stowarzyszenia przeznaczone są wyłącznie na realizację celów statutowych oraz na pokrycie niezbędnych kosztów działalności Stowarzyszenia.

§26.1. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia gospodaruje Zarząd.

- 2. Oświadczenia woli w sprawach majątkowych Stowarzyszenia składają Prezes i wiceprezes bądź Prezes lub wiceprezes i jeden z członków Zarządu.
- 3. Zabrania się Zarządowi:
 - a) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do członków Stowarzyszenia, członków władz stowarzyszenia lub pracowników Stowarzyszenia oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
 - b) przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków Stowarzyszenia, członków władz Stowarzyszenia lub pracowników Stowarzyszenia oraz ich bliskich osób, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - c) wykorzystywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz członków Stowarzyszenia, członków władz stowarzyszenia lub pracowników Stowarzyszenia oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia,
 - d) zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie władz Stowarzyszenia lub pracownicy Stowarzyszenia oraz ich osób bliskich.

§27. Stowarzyszenie może zatrudnić pracowników w liczbie wynikającej z rozmiarów prowadzonej działalności. Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Zarząd.

Rozdział VIII

Zmiana Statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

§28.1. Uchwałę w sprawie zmiany statutu lub rozwiązania się stowarzyszenia podejmuje

Walne Zgromadzenie Członków większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, zaś w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych.

- 2. W przypadku rozwiązania się Stowarzyszenia, Walne Zgromadzenie Członków zadecyduje o przeznaczeniu majątku Stowarzyszenia i powoła Komisję Likwidacyjną, która przeprowadzi likwidację.

Rozdział IX

Przepisy końcowe

§29.1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie mają zastosowanie przepisy

Ustawy z dn. 7 kwietnia 1989 r. *Prawo o Stowarzyszeniach* (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 z późn. zm.)

2. Organem uprawnionym do wykonywania wykładni Statutu jest Walne Zgromadzenie Członków, które podejmuje w tej sprawie uchwałę na wniosek zainteresowanych organów lub z własnej inicjatywy.